

PICCOLO SPEDALE
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 21/09/2021, alle ore 11:00, il Direttore dott. Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.72/2021

Oggetto: Proroga a tempo determinato della sig.ra Moranduzzo Clara nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario, categoria B – livello evoluto – 1^ posizione retributiva, dal 01/10/2021 fino al 31/01/2022, e contestuale aumento orario di lavoro a n.36 ore settimanali.

IL DIRETTORE

Premesso che per la programmazione dei prossimi mesi del servizio di assistenza risulta necessario incrementare la relativa dotazione organica tenuto conto degli sforzi per fronteggiare l'evolversi dell'emergenza epidemiologica in corso (Covid 19) e vista l'esigenza di ridurre al minimo il rischio di contagio a tutela della salute dei singoli e della collettività con l'imprescindibile esigenza di assicurare il funzionamento dell'Amministrazione.

Considerato che le graduatorie per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato sono state esaurite o scadute. Pertanto si è proceduto alla chiamata diretta.

Preso atto della disponibilità della signora Moranduzzo Clara, che già lavora a tempo determinato presso questa azienda, a prorogare in qualità di O.S.S. anche a tempo pieno 36 ore settimanali a far tempo dal 01/10/2021 al 31/01/2022.

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni (di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impongono tale instaurazione del rapporto di lavoro; schema che si approva e si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.

Ritenuto pertanto di procedere alla proroga di cui sopra.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Vista l'urgenza far decorre la proroga a breve, stante la necessità di rafforzare la dotazione di personale addetto all'assistenza in reparto, si procede dichiarando immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P.

Visto il D.Lgs 81/2015.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.
Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.61 del 31/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 05/04/2017).

DETERMINA

1. Di prorogare, per le motivazioni espresse in premessa, la sig.ra Moranduzzo Clara nella figura di Operatore Socio Sanitario, categoria B livello evoluto 1^ posizione retributiva, dal 01/10/2021 fino al 31/01/2022, con contestuale aumento orario di lavoro a n.36 ore settimanali.
2. Di dare atto che tale rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale (allegato A).
3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm. , per garantire immediatamente quanto determinato.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottati dall'APSP "Piccolo Spedale".
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - opposizione al Direttore, entro il termine del periodo di pubblicazione;
 - tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 c.p.c.;
 - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 c.p.c.

ALLEGATO A)

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NR. ____/anno

L'anno duemilaventuno addì _____ del mese di _____ nella sede della Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (Tn), sono presenti i signori:

- Il Direttore, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta;

- La SIG/SIG.RA nata a _____ il _____ e residente a _____ in via.....

Premesso che l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", rappresentata dal sopraccitato Direttore, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore, intende prorogare il rapporto di impiego a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, con, per ragioni di carattere organizzativo e sostitutivo del personale addetto ai servizi assistenziali;

• che il/la sig./ra..... è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per la proroga dell'impiego;

ciò premesso tra l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", come sopra rappresentata, e si stipula la seguente

proroga del contratto di lavoro a tempo determinato

Art. 1 OGGETTO

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale", proroga a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica,

Art. 2 INQUADRAMENTO

..... è assunta nella categoria B - livello Evoluto - 1^a posizione retributiva e nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario

Art. 3 DURATA

Il rapporto di lavoro sarà prorogato dalfino al

Art. 4 SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale" in via Battaglion Feltre, 19 a Pieve Tesino (TN). L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 5 MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura di..... saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda.

Art. 6 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è fissato in 36 ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su 5 giorni la settimana.

Art. 7 TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo stesso viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

Stipendio tabellare	€ 1.089,00
Assegno annuo	€ 187,00
Indennità integrativa speciale	€ 526,49
Indennità OSS lavoro flessibile	€ 54,17
Indennità Vacanza Contrattuale	€ 12,62

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge. Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6. Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge. All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 8 FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art. 9 OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'amministrazione provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art. 10 RECESSO

Il dipendente può recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 10 giorni, 20 giorni per i contratti superiori a tre mesi. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Art. 11 INCOMPATIBILITA'

Il lavoratore dichiara di non avere, per il periodo di lavoro indicato nell'art. 3, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla vigente legislazione in materia.

Art. 12 NORMA FINALE

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Data _____

Firme _____

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 21/09/2021 all'albo della A.p.s.p. "Piccolo Spedale" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Immediatamente esecutiva.