

A.P.S.P. - "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino
Via Battaglion Feltre 19 - 38050 Pieve Tesino (Tn)
p.i. 01007740226 - c.f. 81002110229

Prot. n. 43/2018
d.d. 11.01.2018

Determinazione del Direttore
N°06/2018

Oggetto: Proroga della Signora Daiprai Michela in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno.

Il giorno DIECI del mese di GENNAIO dell'anno DUEMILADICIOTTO, ad ore 10.00, presso la sede dell'Azienda in Pieve Tesino via Battaglion Feltre n. 19, il Direttore dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, dott.ssa Armanda Denicolò, assume la determinazione in oggetto indicata.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 20 comma 1, L.R. 27.09.2005, n. 7)

Certifico, io sottoscritto Direttore, che copia della presente determinazione, regolarmente registrata nel Repertorio degli atti pubblicati all'Albo, viene pubblicata all'Albo della A.P.S.P. "Piccolo Spedale" e all'albo informatico (www.piccolospedale.it) per **dieci** giorni consecutivi dal 11.01.2018 al 21.01.2018 compreso.

LA DIRETTRICE
F.to Dott.ssa Armanda Denicolò

Determinazione del Direttore n.06 dd 10.01.2018 avente come oggetto: Proroga della Signora DAIPRAI MICHELA in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno.

IL DIRETTORE

Richiamata la Delibera della Giunta Regionale nr.61 del 31.03.2017 con la quale veniva approvato il nuovo statuto dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino;

Visto che il presente atto rientra nelle competenze di gestione del Direttore;

Richiamata la Determinazione n. 52 d.d.12.05.2014 con la quale venivano approvati i verbali della commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito della selezione pubblica per esami per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato a tempo pieno (36 ore settimanali) o a tempo parziale di personale nella figura professionale di O.S.S, categoria B livello evoluto prima posizione retributiva (BE1) e la relativa graduatoria finale di merito;

Riscontrato che la graduatoria aveva una durata triennale dall'approvazione dei verbali e quindi risulta scaduta;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Provinciale n.2537 d.d.29.12.2016 di Approvazione delle direttive triennali 2017 – 2019 alle A.P.S.P. che gestiscono RSA per il conseguimento degli obblighi previsti dall'art.79 dello Statuto e per la razionalizzazione e qualificazione delle spese;

Visto che il punto 3. delle direttive è previsto che entro il 31.03.2017 le APSP appartenenti alla medesima Comunità di Valle sottoscrivono una convenzione per la gestione in forma associata di procedure per la formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato, delle diverse figure professionali mediante pubblici concorsi e/o selezioni;

Richiamato il Decreto del Presidente n.02 d.d.23.03.2017 con il quale veniva approvato lo schema di convenzione per la disciplina dei rapporti di collaborazione fra le A.P.S.P. "Redenta Floriani" di Castel Ivano, "Suor Agnese" di Castello Tesino, "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana, "San Giuseppe" di Roncegno, "Suor Filippina" di Grigno per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le A.P.S.P. con sede nella Comunità di Valle Bassa Valsugana e Tesino.

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'A.P.S.P. di Borgo Valsugana n.90 d.d.28.09.2017 con la quale veniva indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori socio assistenziali a tempo pieno e a tempo parziale cat B livello evoluto per l'APSP di Borgo Valsugana, Castello Tesino e Pieve Tesino;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'A.P.S.P. di Borgo Valsugana n.90 d.d.28.09.2017 con la quale veniva indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori socio assistenziali a tempo pieno e a tempo parziale cat B livello evoluto per l'APSP di Borgo Valsugana, Castello Tesino e Pieve Tesino;

Riscontrato che alla data odierna non è stata ancora approvata la nuova graduatoria;

Richiamata la Determinazione n.62 d.d.19.04.2017 con la quale veniva assunta la signora Michela Daiprai in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno a 36 ore settimanali dal 21.04.2017 al 31.05.2017;

Richiamata la Determinazione del Direttore n.75 d.d.16.05.2017 con la quale veniva prorogata dal 01.06.2017 al 30.10.2017 a copertura delle malattie in essere e delle eventuali assenze o aspettative che dovessero essere richieste dal personale dipendente;

Richiamata la Determinazione del Direttore n.114 d.d.10.10.2017 con la quale veniva prorogata dal 01.11.2017 al 31.01.2018 a copertura delle malattie in essere e delle eventuali assenze o aspettative che dovessero essere richieste dal personale dipendente;

Ritenuto opportuno provvedere alla copertura delle malattie in essere e delle eventuali assenze o aspettative che dovessero essere richieste dal personale dipendente e copertura del parametro;

Preso atto che la Signora Daiprai Michela, ha dato la propria disponibilità alla proroga in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo pieno a far tempo dal 01.02.2017 fino all'assunzione del vincitore del concorso (il primo in graduatoria che accetta il posto a tempo pieno 36 ore settimanali) e per ulteriori 10 gg e non oltre il 31.05.2018;

Visto l'art. 35 del CCPL 2002-2005 dd 20/10/2003, come sostituito dall'art. 14 dell'Accordo per il rinnovo del CCPL 2006-2009 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale dd 22/09/2008;

Esaminato lo schema di contratto di lavoro allo scopo predisposto;

Visto che la spesa è stata prevista a livello di Budget 2018;

Viste le norme contrattuali vigenti per il personale dipendente;

Vista la L.R. n. 07/2005 ed il vigente Regolamento del personale con annessa dotazione organica del personale;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernete l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con DPGR 17/10/2006 n.12/L e ss.mm. nonché nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 d.d.25.01.2018;

Visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17.10.2006 n. 12/L;

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale";

D E T E R M I N A

1. di prorogare la Signora Daiprai Michela in qualità di Operatore Socio Sanitario, a tempo pieno, dal 01.02.2018 fino all'assunzione del vincitore del concorso (il primo in graduatoria che accetta il posto a tempo pieno 36 ore settimanali) e per ulteriori 10 gg e non oltre il 31.05.2018, a copertura delle malattie in essere e delle eventuali assenze o aspettative che dovessero essere richieste dal personale dipendente e a copertura del parametro;
2. di inquadrare la stessa nella categoria B livello evoluto 1^a pos. retributiva del N.O.P. attribuendole il trattamento economico previsto dal vigente contratto;
3. di stipulare il contratto di lavoro così come previsto dall'art. 18 della L.R. 10/98;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura al conto "Stipendi personale servizi assistenziali" del Budget 2018;
5. di dichiarare, la presente determinazione esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n.7;
5. di dare atto che la presente determinazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 19 delle L.R. 21 settembre 2005 n. 7;
6. di diffondere il presente atto tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009;
7. di dichiarare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino;
8. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 63 della D.lgs 165/2001, che avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 C.P.C.;
 - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 C.P.C

