

A.P.S.P. "Piccolo Spedale" - PIEVE TESINO

Via Battaglion Feltre 19 - 38050 Pieve Tesino (Tn)

p.i. 01007740226 – c.f. 81002110229

Prot. n.44/2018

d.d. 11.01.2018

Determinazione del Direttore

N°07/2018

Oggetto: Proroga del Signor Dalsasso Simone in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno a 36 ore settimanali.

Il giorno DIECI del mese di GENNAIO dell'anno DUEMILADICIOTTO, ad ore DIECI presso la sede dell'Istituzione in Pieve Tesino via Battaglion Feltre, 19, il Direttore dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, dott.ssa Denicolò Armanda, assume la determinazione in oggetto indicata.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(art. 20 comma 1, L.R. 27.09.2005, n. 7)

Certifico, io sottoscritto Direttore, che copia della presente determinazione, regolarmente registrata nel Repertorio degli atti pubblicati all'Albo, viene pubblicata all'Albo della A.P.S.P. "Piccolo Spedale" e all'albo informatico (www.piccolospedale.it) per **dieci** giorni consecutivi dal 11.01.2018 al 21.01.2018 compreso.

LA DIRETTRICE

F.to Dott.ssa Armanda Denicolò

Determinazione del Direttore n.07 d.d.10.01.2018 avente come oggetto: "Proroga del Signor Dalsasso Simone in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno a 36 ore settimanali".

IL DIRETTORE

Richiamata la Delibera della Giunta Regionale nr.278 del 19/12/2014 con la quale veniva approvato il nuovo statuto dell'A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino;

Visto che il presente atto rientra nelle competenze di gestione del Direttore;

Richiamata la determinazione n.70 d.d. 16.05.2017 con la quale veniva assunto il Signor Dalsasso Simone in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo determinato e a tempo pieno a 36 ore settimanali dal 23.05.2017 al 31.01.2018.

Vista la necessità di coprire il parametro e di garantire la continuità dell'assistenza agli ospiti presenti nella APSP Piccolo Spedale di Pieve Tesino;

Richiamata la Determinazione n. 52 d.d.12.05.2014 con la quale venivano approvati i verbali della commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito della selezione pubblica per esami per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato a tempo pieno (36 ore settimanali) o a tempo parziale di personale nella figura professionale di O.S.S, categoria B livello evoluto prima posizione retributiva (BE1) e la relativa graduatoria finale di merito;

Riscontrato che la graduatoria aveva una durata triennale dall'approvazione dei verbali risulta scaduta;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Provinciale n.2537 d.d.29.12.2016 di Approvazione delle direttive triennali 2017 – 2019 alle A.P.S.P. che gestiscono RSA per il conseguimento degli obblighi previsti dall'art.79 dello Statuto e per la razionalizzazione e qualificazione delle spese;

Visto che al punto 3. delle direttive è previsto che entro il 31.03.2017 le APSP appartenenti alla medesima Comunità di Valle sottoscrivono una convenzione per la gestione in forma associata di procedure per la formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato, delle diverse figure professionali mediante pubblici concorsi e/o selezioni;

Richiamato il Decreto del Presidente n.02 d.d.23.03.2017 con il quale veniva approvato lo schema di convenzione per la disciplina dei rapporti di collaborazione fra le A.P.S.P. "Redenta Floriani" di Castel Ivano, "Suor Agnese" di Castello Tesino, "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino, "S. Lorenzo e S. Maria della Misericordia" di Borgo Valsugana, "San Giuseppe" di Roncegno, "Suor Filippina" di Grigno per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le A.P.S.P. con sede nella Comunità di Valle Bassa Valsugana e Tesino.

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'A.P.S.P. di Borgo Valsugana n.90 d.d.28.09.2017 con la quale veniva indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori socio assistenziali a tempo pieno e a tempo parziale cat B livello evoluto per l'APSP di Borgo Valsugana, Castello Tesino e Pieve Tesino;

Riscontrato che alla data odierna non è stata ancora approvata la nuova graduatoria;

Riscontrato che il Signor Dalsasso Simone ha dato disponibilità alla proroga in qualità di OSS a tempo pieno 36 ore settimanali a far tempo dal 01.02.2018 fino all'assunzione del vincitore del concorso (fino alla copertura delle 36 ore da parte dei due tempi parziali a 18 ore verticale) e per ulteriori 10 gg e non oltre il 31.05.2018

Visto l'art. 35 del CCPL 2002-2005 dd 20/10/2003, come sostituito dall'art. 14 dell'Accordo per il rinnovo del CCPL 2006-2009 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale dd 22/09/2008;

Esaminato lo schema di contratto di lavoro allo scopo predisposto;

Visto che la spesa è stata prevista a livello di Budget 2017;

Viste le norme contrattuali vigenti per il personale dipendente;

Vista l'urgenza e la necessità di garantire il servizio agli ospiti A.P.S.P.;

Vista la L.R. n. 07/2005 ed il vigente Regolamento del personale con annessa dotazione organica del personale;

Visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17.10.2006 n. 12/L;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con DPGR 17/10/2006 n.12/L e ss.mm. nonché nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 d.d.25.01.2017;

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Piccolo Spedale";

DETERMINA

1. di assumere il Signor Dalsasso Simone in qualità di Operatore Socio Sanitario, a tempo pieno a 36 ore settimanali, dal 01.02.2018 fino all'assunzione del vincitore del concorso (fino alla copertura delle 36 ore da parte dei due tempi parziali a 18 ore verticale) e per ulteriori 10 gg e non oltre il 31.05.2018, a copertura del parametro e al fine di garantire il servizio agli ospiti dell'A.P.S.P.;
2. di inquadrare lo stesso nella categoria B livello evoluto 1^a pos. retributiva del N.O.P. attribuendole il trattamento economico previsto dal vigente contratto;
3. di stipulare con il suddetto dipendente regolare contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura al conto "Stipendi personale servizi assistenziali" del Budget 2017;
5. di dichiarare la presente determinazione esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20 co. 4 della L.R. 21/09/2005 n° 7;
6. di diffondere il presente atto tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009;
7. di dare atto che la presente determinazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale, non rientrando nelle fattispecie previste dall'art. 19 della L.R. 21 settembre 2005 n. 7;
8. di dichiarare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino;

9. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs 165/2001, che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 cpc;
- ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 cpc.

=====

APSP 2018\DETERMINE DIRETTORE\07 proroga tempo pieno Dalsasso Simone